ПРИЛОЖЕНИЕ

 к Положению о предоставлении работодателями

 информации о наличии вакантных рабочих мест

(должностей) в органы труда и занятости населения

 Краснодарского края

 Предоставляется в службу занятости ежемесячно

 не позднее 28-го числа

**Сведения о потребности в работниках,**

**наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) наименование юридического лица /индивидуального предпринимателя/ физического лица** (нужное подчеркнуть)

**Администрация Веселовского сельского поселения**

**Юридический адрес: 352461 Краснодарский край Успенский район х.Веселый ул.Школьная,2**

**Адрес индивидуального предпринимателя / физического лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Адрес (место нахождения): Успенский район х.Веселый ул.Школьная,2**

**Номер контактного телефона: 886140-6-11-23**

**Фамилия, имя, отчество представителя работодателя: КУЗНЕЦОВА ТАТЬЯНА ЯКОВЛЕВНА**

**Проезд** (вид транспорта, название остановки**): автобус №133, остановка «Центральная»**

**Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 2357005833**

**Код причины постановки на учет (КПП) 235701001**

**Организационно-правовая форма юридического лица**

**Форма собственности:** государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации

(нужное подчеркнуть)

**Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) органы местного самоуправления**

**ОКАТО 03256802000 ОКПО 03525051 ОКОГУ**

**Социальные гарантии работникам:** медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение

детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

**Иные условия**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии (специальности), должности | Квалифи-кация, разряд | Необходимое количество работников | Характер работы | Система оплаты, заработная плата (доход) | Режим работы | Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы | Дополнительные пожелания к кандидатуре работника | Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику |
| всего | в том числе в соответ-ствии с установ-ленной квотой | постоянная, временная, по совмести-тельству, сезонная,надомная |  Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом | Начало работы | Окончание работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Вакансий нет |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Численность принятых с начала года работников \_\_1\_\_\_ человек
2. Численность уволенных с начала года работников \_\_\_-\_\_\_ человек.

- в том числе высвобожденных \_\_\_\_\_ человек.

3. Среднесписочная численность работников \_9\_\_\_ человек.

4. Списочная численность \_\_9\_\_\_ человек.

5. Количество работающих инвалидов \_\_нет\_\_ человек.

«23» ноября 2017 год Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Я. Кузнецова

 М.П.